



**PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG**  
**PANITIA SELEKSI TERBUKA**  
**JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**

Sekretariat : Jalan S. Sukowati No. 52 Curup Telp.0732- 23480 Fax. 0732- 21350

**PENGUMUMAN**

NOMOR : 03/PANSEL/JPTP RL/2019

TENTANG

**SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG  
TAHUN 2019**

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dilingkungan Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong Tahun 2019 sesuai dengan Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negera, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah, dengan ini kami mengundang Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong yang memenuhi syarat untuk mendaftarkan diri melalui seleksi terbuka, dengan ketentuan, jadwal dan tahapan sebagai berikut :

**I. KETENTUAN UMUM**

**A. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang akan diisi melalui seleksi terbuka adalah:**

No.	NAMA JABATAN	ESELON
1	ASISTEN ADMINISTRASI PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNANAN	II.B
2	STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN DAN SDM	II.B
3	STAF AHLI BIDANG PEMERINTAHAN DAN POLITIK	II.B
4	DINAS KESEHATAN	II.B
5	DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA	II.B
6	DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	II.B
7	DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA	II.B
8	DINAS PERTANIAN DAN PERIKANAN	II.B
9	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	II.B
10	DINAS PERHUBUNGAN	II.B
11	DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH	II.B

12	DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU	II.B
13	BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH	II.B
14	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	II.B
15	BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK	II.B

## B. PERSYARATAN

1. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong;
2. Usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada saat pelantikan;
3. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana atau Diploma IV;
4. Memiliki pangkat minimal Pembina / Golongan Ruang (IV/a);
5. Memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi jabatan yang ditetapkan;
6. Sedang atau pernah menduduki jabatan administrator atau JF ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun;
7. Telah mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III/Surat Keterangan sedang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat III bagi pejabat struktural atau Diklat Kompetensi Penjurangan Jabatan Fungsional tertentu (Ahli Madya);
8. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
9. Sehat Jasmani, Rohani dari Rumah Sakit Pemerintah;
10. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja PNS (P2KP) sekurang-kurangnya bernilai baik dalam dua tahun terakhir;
11. Telah menyerahkan SPT Tahun 2018;
12. Telah menyerahkan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) atau Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN) pada jabatan terakhir;
13. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin sedang atau tingkat berat, dan tidak sedang menjalani hukuman disiplin, atau dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan PP 53 Tahun 2010;
14. Tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi anggota partai politik;
15. Setiap calon peserta harus mendapatkan rekomendasi/persetujuan dari atasan langsung sebagaimana Formulir V Lampiran pengumuman ini;



### C. LAMARAN

Lamaran ditujukan kepada **Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama** Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong, dengan melengkapi persyaratan sebagai berikut :

1. Surat lamaran ditulis tangan sendiri dengan tinta hitam dan ditandatangani dibubuhi materai Rp. 6000 (Formulir I);
2. Foto copy SK pangkat terakhir dilegalisir;
3. Foto copy Ijazah terakhir dilegalisir oleh pejabat yang berwenang;
4. Foto copy NPWP dan bukti penyerahan SPT tahun terakhir;
5. Foto copy Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2017 dan 2018 dilegalisir;
6. Daftar Riwayat hidup (Formulir III);
7. Foto copy bukti penyerahan LHKASN/LHKPN pada jabatan terakhir;
8. Surat Persetujuan/Rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (Formulir V);
9. Pakta Integritas bermaterai Rp.6000 (Formulir II);
10. Foto copy SK jabatan Eselon III , atau foto Copy SK Jabatan eselon II;
11. Foto copy Sertifikat Diklat Kepemimpinan Tingkat III / Surat Keterangan sedang mengikuti Diklatpim Tingkat III (bagi pelamar dari jabatan administrator/fungsional umum) atau diklat kompetensi penjurangan jabatan fungsional tertentu ahli madya (bagi pelamar dari jabatan fungsional tertentu);
12. Foto copy Sertifikat Diklat Teknis atau Fungsional (jika ada);
13. Pas foto warna terbaru ukuran 4 x 6 dengan latar belakang warna merah sebanyak 5 (lima) lembar;
14. Surat Keterangan Sehat dari Rumah Sakit Pemerintah;
15. Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman Disiplin tingkat sedang dan atau tingkat berat, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 yang di bubuhi materai Rp. 6000 (Formulir IV);
16. Makalah dengan tema "*Rencana Strategis sesuai dengan jabatan yang dilamar*"; ditulis tangan sendiri oleh peserta 5 s/d 7 halaman.
17. Contoh Formulir I sampai V dapat dilihat pada Papan Pengumuman di Sekretariat Panitia.

### II. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Dokumen/berkas administrasi yang akan di proses adalah berkas yang lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
2. Seluruh dokumen disusun dan di jilid secara berurutan, dibuat rangkap 2 (dua);
3. Bagi pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi, berkas lamaran tidak di kembalikan, dan menjadi arsip Panitia Seleksi;
4. Peserta diperbolehkan melamar Paling banyak 2 (dua) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
5. Dalam seleksi ini tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun;

6. Seluruh biaya akomodasi, transport, kelengkapan administrasi, dan biaya pribadi yang dikeluarkan oleh peserta selama proses seleksi di tanggung oleh peserta;
7. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong bersifat mutlak dan tidak dapat di ganggu gugat;
8. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak benar, maka Pejabat Pembina Kepegawaian dan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong berhak membatalkan hasil seleksi.

### III.

#### **JADWAL SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG**

NO	TAHAPAN KEGIATAN	WAKTU	KET
1.	Pengumuman Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	16 November – 30 November 2019	
2.	Penerimaan Berkas Lamaran	16 November – 30 November 2019	
3.	Seleksi Administrasi	17 November – 01 Desember 2019	
4.	Rekam Jejak	17 November – 01 Desember 2019	
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	03 Desember 2019	
6.	Test Kompetensi Manajerial (Assesment)	04 Desember 2019	
7.	Penulisan Makalah	05 Desember 2019	
8.	Pemaparan Makalah dan Wawancara	06 s/d 09 Desember 2019	
9.	Pengumuman Hasil Seleksi Akhir 3 (tiga) Besar	11 Desember 2019	
10.	Penyampaian Hasil Seleksi oleh Pansel Kepada Pejabat Pembina Kepegawaian	12 Desember 2019	

### IV. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Pengumuman dilaksanakan mulai tanggal 16 s/d 30 November 2019 melalui media cetak, media online, media pengumuman lainnya dan Surat Edaran.
2. Pelamar wajib menyampaikan seluruh dokumen persyaratan administrasi secara lengkap di susun dan di jilid rangkap 2 (dua) dalam 1 (satu) amplop tertutup mulai tanggal 16 s/d 30 November 2019 pukul 14.00 WIB, ditujukan kepada **Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Rejang Lebong** dengan alamat :

**PANITIA SELEKSI TERBUKA**

**JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
PEMERINTAH KABUPATEN REJANG LEBONG  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
Jl. S.Sukowati No. 52  
CURUP**



## C. TAHAPAN SELEKSI

### 1. Seleksi Administrasi

- a. Panitia seleksi melakukan verifikasi kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
- b. Panitia seleksi menetapkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti tahapan seleksi selanjutnya.

### 2. Test Kompetensi Manajerial

Test kompetensi manajerial meliputi kegiatan sebagai berikut :

- a. Psikotes (Assesment Centre)
- b. Penulisan Makalah (Panitia Seleksi)
- c. Presentasi dan Wawancara (Panitia Seleksi)

### 3. Rekam Jejak

Rekam jejak dilaksanakan di tempat tugas peserta 2 (dua) tahun terakhir, dan lingkungan tempat tinggal yang bersangkutan.

### 4. Penetapan Hasil Seleksi

Panitia Seleksi menetapkan sebanyak-banyaknya 3 (tiga) orang dari peringkat terbaik hasil seleksi untuk disampaikan kepada Pejabat Pembina Kepegawaian melalui pejabat yang berwenang.

Demikian Pengumuman ini disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Curup, 15 November 2019  
Ketua,  
  
Prof. Dr. KAMALUDIN, SE.,MM

